POSTERHEROES

HUMANS AT WORK

BRIEF

POSTER HEROES .ORG

Je n’aime pas le travail, nul ne l’aime; mais j’aime ce qui est dans le travail l’occasion de se découvrir soi-même. Sa réalité propre, pour soi-même, pas pour les autres, ce que personne d’autre ne pourra jamais savoir.

Joseph Conrad, Au cœur des ténèbres (1902)

Dans la société contemporaine, le travail n’est pas seulement le principal moyen de subsistance de la vie humaine, mais aussi l’élément capable de garantir la sécurité et de répondre aux besoins d’appartenance, d’épanouissement personnel et de définition de la relation entre soi et les autres dans un sens plus large.

Ces dernières décennies, le monde du travail a cependant été impliqué dans un procès de transformation très rapide et a subi l’influence, au niveau mondial, d’un large éventail de facteurs, avec d’importantes répercussions dans les différents contextes territoriaux.

Si, d’un côté, la mondialisation a rendu la production, les échanges et les transactions plus rapides, flexibles et efficients, de l’autre, on remarque la persistance de certains problèmes critiques préexistants et la présence de nouveaux défis.

Travail et technologie: entre potentialités et risques

À partir des années ‘70, le développement technologique a progressivement introduit dans le travail l’intelligence artificielle et l’automation, avec d’importantes conséquences sur l’organisation du travail et des ressources humaines. Au-delà de la simple augmentation de productivité, les interfaces numériques pour assister le travail ont en outre permis l’amélioration des conditions de sécurité, santé et satisfaction du travailleur, en faisant du poste de travail un lieu, physique ou virtuel, plus flexible et collaboratif.
Par rapport aux nouvelles opportunités professionnelles générées par la technologie numérique, les plateformes de communication et de distribution en réseau ont permis de raccourcir temps et distances de réalisation, commercialisation et diffusion de biens et services. Conséquence directe, des nouveaux scénarios d’emploi ont vu le jour: e-commerce, production juste-à-temps, service de livraison à domicile, réseaux de freelance en ligne, coworking et codesign, financement participatif et d’innombrables autres professions liées aux réseaux sociaux et à la gestion des données. Enfin, la surveillance informatique sur l’ensemble du flux de production contribue à une garantie généralisée, capillaire et objective des standards qualitatifs des processus du point de vue de la durabilité environnementale et sociale.
Le risque inévitable, cependant, prend le nom de “chômage technologique”, à savoir que l’automation des processus et le remplacement de certaines figures professionnelles conduisent à un nombre toujours majeur de professions et métiers devenus obsolètes plus rapidement que la découverte de nouveaux usages de la main-d’œuvre.

Qualité du travail et work-life-balance

Certaines des nouvelles sociétés multinationales, entreprises locales et start-ups créent des emplois et des opportunités de développement économique et social, favorisant la productivité, un travail qualitativement décent et la croissance territoriale, dans un contexte caractérisé par des meilleures conditions de travail et de vie.

Outre une rémunération adéquate, la protection de la santé et de la sécurité, l'adoption de systèmes de protection sociale, les objectifs des entreprises les plus tournées vers l'avenir, conformément aux actuelles politiques du travail, comprennent la réorganisation du travail visant à en réduire la durée hebdomadaire pour les employées sur la base d'un meilleur équilibre travail-vie (le Work Life Balance) et l'extension du smart working à différentes catégories professionnelles. Au modèle oriental connu comme "996" - horaire de travail de 9 heures à 21 heures, 6 jours par semaine - on substitue le modèle proposé par les gouvernements danois et finlandais, avec en moyenne 30 heures par semaine.

Travail équitable et lutte contre la discrimination

La crise du paradigme socio-économique actuel a un impact direct sur la vie des êtres humains, suscitant des préoccupations nouvelles et anciennes: le manque de normes de sécurité dans certains secteurs, notamment dans le travail illégal, et le fléau des morts blanches; la précarité et la résistance des entreprises à proposer des contrats de longue durée, les lacunes réglementaires concernantes les nouvelles professions (voir la protestation des travailleurs des services de livraison à domicile); le chômage des jeunes, la difficulté de concilier le travail avec les perspectives de construction d'une famille; la discrimination sur le lieu de travail en raison des différences de sexe, d'âge, de pays d'origine, d'orientation sexuelle, et l'inégalité qui en résulte dans les salaires mensuels, sont problèmes dont la solution semble encore lointaine.

Durabilité environnementale et sociale

Promouvoir une croissance durable d'un territoire signifie mettre en place des activitées d'entreprise qui ne nuisent pas à l'environnement et qui, en même temps, stimulent le développement économique de la communauté.

Souvent, la demande massive de produits à bas prix (vêtements, ameublement, gadgets technologiques, ...) venant du marché hyper-consumériste occidental ne fait que consolider certaines pratiques de production qui placent en arrière-plan le rôle joué par un emploi digne dans la vie des individus et la valeur sociale du développement économique d'un territoire. La production et la consommation durables, au contraire, visent à "faire plus et mieux avec moins", en augmentant les bénéfices en termes de bien-être relevant de ces activités économiques qui garantissent des standard qualitatifs environnementaux, mais aussi économiques, éthiques, sociaux et humains. Cela implique différentes parties prenantes, parmi lesquels les entreprises, les consommateurs, les décideurs politiques, les chercheurs, les scientifiques, les détaillants, les médias et les agences de coopération pour le développement.

Migrants économiques et nouvel esclavage

Alors que dans certaines parties du monde on redéfinit les nouveaux standards qualitatifs des environnements de travail, ailleurs - pour les raisons susmentionnées - le manque de supervision de la part des organismes gouvernementaux et les difficultés inhérentes au territoire, on peine à garantir la réalisation par la population de conditions économiques dignes. En effet, bien que les indicateurs d'extrême pauvreté se soient considérablement réduits au cours des 30 dernières années, dans les régions en voie de développement une personne sur cinq vit encore avec moins de 1,25 dollars par jour, en particulier dans les régions de l'Asie du Sud et de l'Afrique subsaharienne, comme en témoignent les données sur les migrations économiques.

L'amélioration de leur conditions de vie pousse les gens à déménager pour assurer leur subsistance et celle de leur famille, trouvant souvent un emploi dans des secteurs de travail abandonnés par les indigènes parce que considérés humiliants ou peu rentables. Les migrants économiques placent dans le travail tout leur espoir d'une nouvelle intégration sociale dans la communauté d'accueil, mais ils rencontrent souvent ultérieurs obstacles d'ordre économique et social. Difficultés bureaucratiques dans l'obtention des permis et conséquente clandestinité, conditions de vie précaires, discrimination, marginalisation ou mauvaise intégration dans la communauté, défaillances contractuelles liées aux assurances et aux obligations contributives, conditions de discrimination et d'exploitation, travail forcé, violation des droits et traite des êtres humains, violence, chantages, abus: les nouvelles formes d'esclavage.

OBJECTIF: DECENT WORK

Depuis quelques années l'Organisation internationale du travail a introduit le concept de "decent work", c'est-à-dire de "travail décent". L'OIT est une agence spécialisée des Nations Unies qui s'engage dans la promotion de la justice sociale et des droits humains internationalement reconnus, notamment de ceux qui touchent au travail sous tous ses différents aspects. À travers son activité, l'OIT vise à promouvoir un scénario positif dans lequel l'emploi est exercé dans des conditions de liberté, d'égalité, de sécurité et de dignité pour les hommes et les femmes, dans le respect d'eux-mêmes, et dans le bien-être et le développement personnel de chaque être humain, conditions essentielles pour parvenir au développement durable et à la justice sociale.
Le concours Posterheroes, qui en est à sa neuvième édition, vise à soutenir la cause de l'OIT et les Objectifs de développement durable de l'Agenda 2030 en stimulant la réflexion sur ces sujets.

Posterheroes invite les créatifs de la communauté mondiale à s'exprimer à travers une affiche de 70x100 cm.

La remise des documents à envoyer via téléchargement sur le site www.posterheroes.org peut être réalisée à partir du 27 janvier et se terminera le 13 mars 2020.

Quels scénarios futurs pour le rapport des êtres humains avec le travail?

Comment valoriser le rôle du facteur humain dans l'interaction homme-machine et comment renforcer les liens sociaux et professionnels à travers des interfaces virtuelles?

Comment le marché du travail mondial se reconfigure-t-il entre nouvelles opportunités et droits essentiels?

Comment reprogrammer globalement les flux du travail, la fourniture des ressources, la distribution des biens, dans le respect des territoires et des travailleurs, au niveau local et international?

Quelles actions, quotidiennes et législatives, mettre en œuvre pour lutter contre la discrimination et les abus sur le lieu de travail et dans la vie des communautés?

La liberté et la réalisation de soi deviennent-elles les éléments clés de notre processus de croissance?

Quelle est la valeur du travail décent dans la défense de la justice sociale?

www.posterheroes.org
staff@posterheroes.org
Un project de
plug
et
FAVINI
POSTER
HEROES
.ORG