POSTER
HEROES
.ORG
BEAUTIFULLY
DIVERSE

BEAUTIFULLY DIVERSE

Il Forum Economico Mondiale ha dichiarato che il mondo sta affrontando una situazione precaria in cui la crescita economica e l'inflazione stanno seguendo direzioni opposte, cosa che non accadeva da decenni. In questa particolare congiuntura storica è fondamentale non abbandonare la solidarietà e l'attenzione alle disuguaglianze sociali. È ora più importante che mai costruire società giuste, sostenibili e resilienti lavorando insieme.

La cooperazione tra le persone deve essere celebrata e rafforzata, ed è essenziale educare alla solidarietà e all'empatia, riconoscendo il valore e la dignità di ogni individuo, indipendentemente dalle abilità o caratteristiche.

"Disability doesn't make you exceptional, but questioning what you think you know about it does."

Stella Young

VERSO UNA NUOVA RAPPRESENTAZIONE DELLA DISABILITÀ

La disabilità è un tema che riguarda una vasta fetta della popolazione globale, rappresentando circa il 15% delle persone in tutto il mondo. Inoltre, la percentuale è destinata a crescere con l'invecchiamento della popolazione e l'aumento di malattie croniche.

La Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità (2006) sancisce che la disabilità nasce dall'interazione tra le caratteristiche dell'individuo e il contesto in cui vive. Barriere materiali, come un ascensore rotto, o immateriali, come lo stigma e la discriminazione, possono limitare la libertà di scelta e l'abilità di agire. Per affrontare la questione in modo efficace, è necessaria un'azione collettiva e una condivisione di responsabilità.

Porre l'attenzione sull'ambiente e il contesto come fattori determinanti nella disabilità significa cambiare la cultura dominante che prevede e considera solo corpi e menti performanti, e dimentica il valore della diversità umana. Questo vuol dire recepire le esigenze individuali e ri-pensare eventi, strade e luoghi collettivi per renderli fruibili, partecipabili e godibili da chiunque, con e senza disabilità. Un approccio inclusivo e attento ai bisogni di ogni persona può portare a scenari innovativi e dirompenti, a beneficio di tutte e tutti

DISABILITÀ VISIBILI E INVISIBILI

Le disabilità possono essere visibili, come quelle fisiche, o invisibili, come i disturbi della salute mentale, disfunzioni cognitive, problemi dell'udito e della vista, e altre condizioni di salute come diabete, la disabilità intellettiva-relazionale, dolore cronico o affaticamento. Nel concreto, le persone con disabilità hanno in comune la mancanza di opportunità, la scarsa accessibilità e le discriminazioni che non rendono possibile una vita appagata e autodeterminata.

GIUSTIZIA SOCIALE, LAVORO INCLUSIVO E DISABILITÀ

La giustizia sociale è fondamentale per qualsiasi società che miri a garantire uguaglianza di opportunità e dignità per tutte le persone, a partire dal rispetto dei diritti umani e dalla libertà di partecipazione, senza distinzioni di genere, etnia, orientamento sessuale, religione e disabilità.

La sfera lavorativa ha in tal senso un ruolo chiave nei processi di inclusione sociale. Un lavoro retribuito garantisce l'indipendenza economica della persona, la sua libertà di scelta e progettualità verso il futuro e la sua autostima. Tuttavia ad oggi il mondo del lavoro non è inclusivo. Gli edifici e i contesti lavorativi sono spesso inaccessibili e la ricerca di personale non incontra la realtà di una fetta della popolazione, che ne rimane esclusa.

OLTRE IL CONCETTO DI NORMALITÀ

In una cultura dominante che definisce ciò che è "normale" e "sano", sfidare le diseguaglianze richiede molto più che la semplice accessibilità fisica.

Il concetto di "normalità" può sembrare innocuo, ma in realtà è una costruzione culturale, nociva per chi non si conforma agli standard proposti/imposti. Oggi, solo una minoranza della popolazione ha il privilegio di essere considerata "normale" o ordinaria. Il concetto di normalità è associato alla salute, al raziocinio e all'indipendenza, ma esclude i corpi e le menti che non si conformano agli standard, e non tiene conto del fatto che tutti noi abbiamo bisogno di cura e supporto in momenti diversi della vita.

Il primo passo per costruire una società più giusta e inclusiva è dunque quello di mettere in discussione questi canoni. Evitare lo stereotipo e **promuovere una narrazione della disabilità che non sia né positiva né negativa, ma semplice espressione della diversità che caratterizza il genere umano.** Riconoscendo la diversità umana, possiamo capire e valorizzare la pluralità di esperienze e identità.

È il momento di superare la normalità e abbracciare la bellezza della diversità.

LA CHIAMATA DI POSTERHEROES

Costruiamo una società che celebra l'unicità di ogni individuo, dove ciascuno possa essere parte attiva della propria comunità, e dove risorse e opportunità siano accessibili per tutti e tutte.

Impariamo a guardare al di là delle nostre convinzioni riguardo la produttività del singolo e i miti di successo individuale. Celebriamo la reciprocità e l'interdipendenza.

Promuoviamo la body positivity e favoriamo le rappresentazioni della non conformità fisica / mentale.

Allontaniamoci dalla retorica del "siamo tutti uguali": valorizziamo un'idea di abilità/disabilità che abbraccia la differenza e sfida il concetto di normalità.

Non tutte le disabilità sono visibili, non tutte le discriminazioni sono esplicite. Impariamo a rispettare gli altri, generare (auto)consapevolezza degli stigma e pregiudizi, creare cambiamento.

Diffondiamo la cultura della diversità, senza idealizzarla o romanticizzarla. Promuoviamo nuove narrazioni che siano autentiche, libere da stereotipi e riferimenti pietisti. In una parola, trasformative.

BUON LAVORO!
—
POSTERHEROES VI ASPETTA!

↘
WWW.POSTERHEROES.ORG

↘
STAFF@POSTERHEROES.ORG

A PROJECT BY: plug FAVINI ITC International Training Centre time2 FONDAZIONE